

**RENCANA STRATEGIS 2018-2022
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN PADA
MASYARAKAT (LP2M)**



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
GORONTALO**

**LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA
MASYARAKAT UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
GORONTALO**

e-mail: lppm@um-gorontalo.ac.id
Website : <http://lppm.umgo.ac.id/>

PENGANTAR

Rencana Strategis (Renstra) merupakan naskah penting dalam penyelenggaraan penelitian di Universitas Muhammadiyah Gorontalo. Renstra ini berisi hal-hal terkait tentang apa yang akan dilakukan oleh Lembaga Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat (LPPM) untuk Tahun 2018-2022. Hal-hal terkait dengan beberapa langkah mengenai strategi dalam pengembangan kegiatan penelitian dan pengabdian pada masyarakat dituangkan dalam renstra melalui Analisis SWOT. Semoga dengan adanya naskah Rencana Strategi LPPM Universitas Muhammadiyah Gorontalo 2018-2022 ini menjadi langkah progresif yang cerdas bagi civitas untuk memulai kegiatan penelitian lebih terarah, terukur, dan dapat dipertanggungjawabkan.

Gorontalo, Maret, 2018
Rektor,

Dr. dr. H.Muhammad Isman Jusuf,Sp.S

RENCANA STRATEGIS 2018-2022 LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT (LP2M) UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GORONTALO

A. Deskripsi

Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LP2M) merupakan unsur pelaksana akademik di tingkat universitas. LP2M menyelenggarakan kegiatan penelitian dan pengabdian yang dilaksanakan melalui lembaga, Fakultas, Pusat Studi, Jurusan, Laboratorium, kelompok dan Perorangan. Sisi lain ikut mengusahakan serta mengendalikan administrasi sumber daya yang diperlukan. Tugas dari LP2M adalah Melakukan perencanaan, pengawasan, dan evaluasi seluruh kegiatan penelitian dan pengabdian. Disamping itu bertanggungjawab memberikan pembinaan dan arahan pengembangan pusat-pusat studi yang berada di lingkungan Universitas Muhammadiyah Gorontalo.

Tugas dan tanggungjawab di atas memberikan gambaran bahwa LPPM memiliki peran strategis bagi UMGo secara internal dan pemerintah atau masyarakat secara eksternal. Keberadaan riset suatu perguruan tinggi menjadi salah satu tolok ukur perkembangan IPTEKS di lembaga perguruan tinggi yang bersangkutan. Disamping itu riset menjadi jembatan kemitraan strategis perguruan tinggi dengan pemerintah dan masyarakat termasuk dunia industry. Misalnya, banyak riset yang dilakukan oleh PT memberikan peran penting dalam membangun kemandirian ekonomi masyarakat. Sisi lain, riset kerja sama PT dengan pemerintah telah menjadi dokumen penting dalam merumuskan kebijakan pembangunan. Oleh karena itu pengembangan SDM di lingkungan LPPM UMG diarahkan sebagai bagian upaya untuk mendukung secara optimal peran tersebut.

B. Visi, Misi dan Tujuan

VISI

Menjadi Lembaga Penelitian dan Pengabdian yang profesional dan dinamis berbasis
IPTEKS yang unggul

MISI

1. Mengembangkan amaliyah budaya penelitian dan pemberdayaan masyarakat (PPM) yang menjunjung tinggi nilai etika dan moral dalam rangka mewujudkan *academic excellence*;
2. Mengembangkan program-program penelitian di bidang ilmu kesehatan, ekonomi, sistem pertanian dan agroforestry, gender, administrasi negara, ekonomi pembangunan, budaya dan bahasa, sains dan teknologi;
3. Mengembangkan program-program pemberdayaan masyarakat yang berbasis pada hasil penelitian dan yang relevan dengan kebutuhan masyarakat dan dunia industry/dunia usaha;
4. Mengembangkan jurnal ilmiah secara berkelanjutan;
5. Membangun kerjasama kemitraan dan jaringan kerjasama penelitian- pengabdian dengan pemerintah dan swasta dalam negeri maupun luar negeri;
6. Mengembangkan kemandirian melalui penguatan kesehatan organisasi dengan penerapan tata kelola kelembagaan yang baik;
7. Mengembangkan riset-riset melalui pusat-pusat studi mencakup bidang: ilmu kesehatan, demografi dan pengembangan SDM, SDA-Lingkungan dan kebencanaan, kebudayaan-kepurbakalaan, gender, sumberdaya perairan-pesisir tropic, kebijakan-OTDA dan korupsi.

TUJUAN

1. Terciptanya kelembagaan PPM yang efektif, efisien dan sehat;
2. Mengembangkan dan memanfaatkan IPTEKS secara arif dan bertanggungjawab dalam rangka pengembangan IPTEKS dan pemberdayaan masyarakat;
3. Mengembangkan kemitraan strategis dalam riset dan pengabdian dengan pemerintah dan non pemerintah;
3. Terbentuk dan berkembangnya kemitraan dalam rangka transfer IPTEKS ke masyarakat dan terciptanya program PPM yang berkelanjutan;
4. Terciptanya budaya publikasi ilmiah di kalangan civitas akademik;
5. Mendukung perkembangan universitas menjadi universitas yang mandiri dan unggul.

C. Struktur Organisasi dan Personalia

1. Ketua LP2M : Dr. Hj. Yuszda K Salimi,M.Si
2. Kepala Bidang Penelitian dan Publikasi Ilmiah : Muh. Firyal Akbar,S.IP.,M.Si
3. Kepala Bidang Pengabdian dan Diseminasi Hasil Riset: Tisen,S.Pd.,M.Si
4. Pusat Studi Lingkungan, SDA dan kebencanaan: Dr. Marini Hamidun. S.Si. M.Si
5. Pusat Studi Sumberdaya Pesisir Dan Lautan Tropis: Dr. Ir. Hasim. M.Si
6. Pusat Studi Kependudukan Dan Pengembangan SDM: Dr. Masri Kudrat Umar
7. Pusat Studi Sistem Pertanian dan Agroforestry: Dr. Syaiful Umela
8. Pusat Studi Energi Terbarukan: Dr. Nursida Arif.,M.Sc
9. Pusat Studi Korupsi dan Hukum: Ismet Hadi,SH, MH
10. Pusat Studi Kebijakan dan OTDA: Dr. Thamrin Koem
11. Pusat Studi Gender: Salma Rivani Loawu, S. Pd. MA

D. Sumberdaya Manusia

Sumberdaya manusia yang terlibat dalam kegiatan riset, pelatihan dan pendidikan di lingkungan pusat studi LP2M-UMGo bergelar doktor dan magister, dari perguruan tinggi dalam negeri maupun luar negeri. Disamping itu berpengalaman dalam penelitian yang didanai oleh pemerintah maupun luar negeri.

E. Kemitraan dengan Lembaga Pemerintah dan Swasta

1. Pemerintah Provinsi Gorontalo;
2. Pemerintah Kabupaten di Lingkungan Provinsi Gorontalo;
3. Kementerian Kehutanan;
4. Kabupaten Boul;
5. Kementerian Pemberdayaan Perempuan;
6. BKKBN;
7. PTM di seluruh Indonesia;
8. Bank Mandiri Syariah dan Bank Muamaalat;
9. Yayasan Damandiri.
10. USAID SHERA

Alamat Kontak:

Email: ippm@um-gorontalo.ac.id

Alamat: Jl. Prof. Mansoer Pateda Pentedio Timur Kabupaten Gorontalo

SWOT Analysis :

Berdasarkan *objectives* (tujuan) yang ingin dicapai seperti yang dikemukakan di atas, maka dapat ditemukan serangkaian rencana strategis LP2M untuk kurun waktu 4 tahun ke depan (2018 – 2022), dengan menggunakan metode SWOT Analysis. Langkah-langkah analisis dilakukan dengan diawali “identifikasi objektif” terhadap faktor internal (*stengths* dan *weaknesses*), dan faktor eksternal (*opportunities* dan *treats*).

SWOT-1 : Meningkatkan jumlah dan mutu pelaksanaan kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat dalam lingkungan Um Gorontalo.

Internal Factor :

1. Strengths (kekuatan):

- a. Jumlah dosen dan mahasiswa UMGo cukup besar.
- b. Dosen UMG yang berkualifikasi S2 dan S3 cukup memadai.

2. Weaknesses (kelemahan):

- a. Kemampuan dosen rendah dalam merumuskan proposal dan melaksanakan penelitian dan pengabdian masyarakat.
- b. Jabatan fungsional dosen rata-rata rendah.
- c. Jumlah guru besar yang sangat kurang.
- d. Perangkat laboratorium dan alat penelitian & pengabdian (fisik) sangat kurang.
- e. Kesenjangan kurikulum/silabus dengan kebutuhan penelitian & pengabdian masyarakat.
- f. Rendahnya sinkronisasi antara kegiatan lembaga kemahasiswaan dengan kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat.

External Factor :

1. Opportunities (peluang) :

- a. Jumlah skim penelitian & pengabdian Kemenristekdikti cukup besar.
- b. Peluang penelitian & pengabdian selain anggaran Kemenristekdikti sudah banyak tersedia.
- c. Besaran dana penelitian & pengabdian cukup memadai.

2. Treats (ancaman) :

- a. Kompetisi semakin ketat, karena semua dosen perguruan tinggi dituntut melakukan penelitian dan pengabdian.
- b. Sanksi bagi dosen yang tidak melakukan kegiatan penelitian & pengabdian.

c. Status akreditasi institusi dan lembaga yang berbasis kinerja penelitian & pengabdian.

Matrix SWOT

<p style="text-align: center;">External</p> <p style="text-align: left;">Internal</p>	<p style="text-align: center;">Opportunities (peluang)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jumlah skim penelitian & pengabdian Kemenristekdikti cukup besar. - Peluang penelitian & pengabdian selain anggaran Kemenristekdikti sudah banyak tersedia. - Besaran dana penelitian & pengabdian cukup memadai. 	<p style="text-align: center;">Treats (ancaman)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kompetisi semakin ketat, karena semua dosen perguruan tinggi dituntut melakukan penelitian dan pengabdian. - Sanksi bagi dosen yang tidak melakukan kegiatan penelitian & pengabdian. - Status akreditasi institusi dan lembaga yang berbasis kinerja penelitian & pengabdian.
<p style="text-align: center;">Strengths (kekuatan)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jumlah dosen dan mahasiswa UMGo cukup besar. - Dosen UMG yang berkualifikasi S2 dan S3 cukup memadai. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Bimbingan intensif bagi dosen (berpotensi) untuk penyusunan proposal penelitian & pengabdian (cross program).</i> 2. <i>Upaya peningkatan status LP2M UMGo dari Binaan ke Madya, Utama, kemudian Mandiri.</i> 	<ol style="list-style-type: none"> 7. <i>Sosialisasi regulasi di bidang penelitian & pengabdian kepada seluruh dosen.</i> 8. <i>Pelatihan dosen untuk penyusunan proposal penelitian & pengabdian (idem S-O)</i>
<p style="text-align: center;">Weaknesses (kelemahan)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kemampuan dosen rendah dalam merumuskan proposal dan melaksanakan penelitian dan pengabdian masyarakat. - Jabatan fungsional dosen rata-rata rendah. - Jumlah guru besar yang sangat kurang. - Perangkat laboratorium dan alat penelitian & pengabdian (fisik) sangat kurang. - Kesenjangan kurikulum/silabus dengan kebutuhan penelitian & pengabdian masyarakat. - Rendahnya sinkronisasi antara kegiatan lembaga kemahasiswaan dengan kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat. 	<ol style="list-style-type: none"> 3. <i>Pelatihan dosen (kontinyu) untuk keterampilan penyusunan proposal penelitian & pengabdian</i> 4. <i>Bimbingan intensif untuk kenaikan jabatan fungsional dosen (Tupoksi Prodi & Fakultas).</i> 5. <i>Peningkatan kuantitas dan kualitas alat (fisik) penelitian & pengabdian (Tupoksi Prodi & Fakultas).</i> 6. <i>Meningkatkan mutu kurikulum/silabus dan rencana kegiatan kemahasiswaan secara komplementer dengan kegiatan penelitian & pengabdian (Tupoksi Prodi & Fakultas).</i> 	<ol style="list-style-type: none"> 9. <i>Peningkatan alokasi dana internal kepada dosen untuk menumbuhkan budaya penelitian yang bermutu.</i> 10. <i>Pelatihan dosen untuk penyusunan proposal penelitian & pengabdian (idem S-O & ST)</i> 11. <i>Bimbingan intensif untuk kenaikan jabatan fungsional dosen (idem W-O)</i>

Output Matrix SWOT (Urutan Prioritas : S-O; W-O; S-T; W-T) :

I. Program Internal LP2M :

1. *Bimbingan intensif bagi dosen (berpotensi) untuk penyusunan proposal penelitian & pengabdian (cress program)*
2. *Upaya peningkatan status LP2M UMG dari Binaan ke Madya, Utama, kemudian Mandiri.*
3. *Pelatihan dosen (kontinyu) untuk meningkatkan keterampilan penyusunan proposal penelitian & pengabdian*
4. *Sosialisasi regulasi di bidang penelitian & pengabdian kepada seluruh dosen.*
5. *Peningkatan alokasi dana internal kepada dosen untuk menumbuhkan budaya penelitian yang bermutu.*

II. Program Antar Unit (Prodi & Fakultas) :

1. *Bimbingan intensif untuk kenaikan jabatan fungsional dosen (Tupoksi Prodi & Fakultas).*
2. *Peningkatan kuantitas dan kualitas alat (fisik) penelitian & pengabdian (Tupoksi Prodi & Fakultas).*
3. *Meningkatkan mutu kurikulum/silabus dan rencana kegiatan kemahasiswaan secara komplementer dengan kegiatan penelitian & pengabdian (Tupoksi Prodi & Fakultas).*

A. SWOT-2 : Meningkatkan jumlah dan mutu publikasi ilmiah dari civitas akademik.

Internal Factor :

1. Strengths (kekuatan):

- a. Jumlah dosen UMG cukup besar.
- b. Dosen UMG yang berkualifikasi S2 dan S3 cukup memadai.

2. Weaknesses (kelemahan):

- a. Belum ada jurnal internal yang terakreditasi/terindeks.
- b. Jumlah penelitian yang bermutu masih kurang terutama untuk berkompetisi termuat pada jurnal terakreditasi/terindeks.

- c. Keterampilan dosen dalam penulisan artikel ilmiah masih rendah.
- d. Kemampuan dosen untuk mengakses jurnal (on line) masih rendah.
- e. Kemampuan finansial dosen untuk membayar biaya publikasi rata-rata masih rendah.

External Factor :

1. *Opportunities (peluang) :*

- a. Akses jurnal ilmiah sudah mudah dijangkau, dalam bentuk on line.
- b. Kemenristekdikti, menyediakan bantuan dana publikasi dalam jumlah terbatas, yang dikompetisikan setiap tahun.

2. *Treats (ancaman) :*

- a. Kompetisi semakin ketat meloloskan tulisan untuk dipublikasikan.
- b. Syarat mutu artikel yang semakin berat untuk dapat dipublikasikan.
- c. Biaya publikasi semakin mahal, terutama untuk jurnal yang terakreditasi/ terindeks.
- d. Kompetisi semakin ketat untuk mendapatkan bantuan dana publikasi ilmiah dari Kemenristekdikti.

Matrix SWOT

<p style="text-align: center;">Internal / External</p>	<p style="text-align: center;">Opportunities (peluang)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Akses jurnal ilmiah sudah mudah dijangkau, dalam bentuk on line. - Kemenristekdikti, menyediakan bantuan dana publikasi dalam jumlah terbatas, yang dikompetisikan setiap tahun. 	<p style="text-align: center;">Treats (ancaman)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kompetisi semakin ketat meloloskan tulisan untuk dipublikasikan. - Syarat mutu artikel yang semakin berat untuk dapat dipublikasikan. - Biaya publikasi semakin mahal, terutama untuk jurnal yang terakreditasi/ terindeks. - Kompetisi semakin ketat untuk mendapatkan bantuan dana publikasi ilmiah dari Kemenristekdikti.
<p style="text-align: center;">Strengths (kekuatan)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jumlah dosen UMG cukup besar. - Dosen UMG yang berkualifikasi S2 dan s3 cukup memadai. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Bimbingan intensif bagi dosen (peneliti) untuk mengakses jurnal terakreditasi/terindeks, serta mengakses situs kompetisi dana bantuan publikasi ilmiah di Kemenristekdikti.</i> 	<ol style="list-style-type: none"> 5. <i>Pelatihan dosen (peneliti) dalam penulisan artikel ilmiah (idem W-O)</i> 6. <i>Pengalokasi dana internal untuk bantuan dosen yang artikelnya lolos masuk jurnal terakreditasi/terindeks (idem W-O)</i>
<p style="text-align: center;">Weaknesses (kelemahan)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Belum ada jurnal ilmiah internal yang terakreditasi/terindeks. - Jumlah penelitian yang bermutu masih kurang terutama untuk berkompetisi termuat pada jurnal terakreditasi/terindeks. - Keterampilan dosen dalam penulisan artikel ilmiah masih rendah. - Kemampuan dosen untuk mengakses jurnal (on line) masih rendah. - Kemampuan finansial dosen untuk membayar biaya publikasi rata-rata masih rendah. 	<ol style="list-style-type: none"> 2. <i>Penguatan unit penerbitan jurnal ilmiah, untuk peningkatan status akreditasi jurnal.</i> 3. <i>Pelatihan dosen (peneliti) dalam penulisan artikel ilmiah sesuai standard jurnal terakreditasi/terindeks.</i> 4. <i>Pengalokasian dana internal untuk bantuan kepada dosen yang berhasil meloloskan artikel ilmiahnya pada jurnal terakreditasi/terindeks.</i> 	<ol style="list-style-type: none"> 7. <i>Pelatihan dosen (peneliti) dalam penulisan artikel ilmiah (idem W-O & S-T).</i> 8. <i>Pengalokasi dana internal untuk bantuan dosen yang artikelnya lolos masuk jurnal terakreditasi/terindeks (idem W-O & S-T)</i>

Output Matrix SWOT (Urutan Prioritas : S-O; W-O; S-T; W-T) :

III. Program Internal LP2M :

1. *Bimbingan intensif bagi dosen (peneliti) untuk mengakses jurnal terakreditasi/terindeks, serta mengakses situs kompetisi dana bantuan publikasi ilmiah di Kemenristekdikti.*
2. *Penguatan unit penerbitan jurnal ilmiah, untuk peningkatan status akreditasi jurnal.*
3. *Pelatihan dosen (peneliti) dalam penulisan artikel ilmiah sesuai standard jurnal terakreditasi/terindeks.*
4. *Pengalokasian dana internal untuk bantuan kepada dosen yang berhasil meloloskan artikel ilmiahnya pada jurnal terakreditasi/terindeks.*

B. SWOT-3 : Meningkatkan jumlah invensi yang bermutu HAKI dan/atau PATENT.

Internal Factor :

A. *Strengths* (kekuatan):

- a. Jumlah dosen UMGo cukup besar.
- c. Dosen UMGo yang berkualifikasi S2 dan S3 cukup memadai.
- d. Beberapa penelitian dosen yang ada, cukup bermutu untuk diusulkan HAKI dan/atau PATENT.

2. *Weaknesses* (kelemahan) :

- a. Lembaga HAKI dan PATENT baru terbentuk di UM Gorontalo.
- b. Jumlah HAKI dan/atau PATENT yang dimiliki dosen UM Gorontalo masih minim.
- c. Kurangnya staf dosen UMGo yang mendalami mekanisme dan prosedur pengajuan HAKI dan/atau PATENT.
- d. Kuantitas penelitian berkualitas HAKI dan/atau PATENT masih sangat kurang.
- e. Kemampuan finansial dosen untuk membayar biaya HAKI dan/atau PATENT rata-rata masih rendah.

External Factor :

1. *Opportunities* (peluang) :

- a. Akses dan pengajuan HAKI dan/atau PATENT sudah mudah dijangkau, dalam bentuk on line.
- b. Peluang pengajuan HAKI dan/atau PATENT terbuka untuk semua bidang ilmu pengetahuan, teknologi dan seni, tanpa kompetisi.

2. *Treats* (ancaman) :

- a. Perolehan HAKI dan/atau PATENT, dikaitkan dengan peluang perolehan status akreditasi institusi dan lembaga.
- b. Untuk pengajuan dan pemeliharaan HAKI dan/atau PATENT, dibutuhkan biaya yang relatif besar.

Matrix SWOT

Internal / External	Opportunities (peluang) <ul style="list-style-type: none"> - Akses dan pengajuan HAKI dan/atau PATENT sudah mudah dijangkau, dalam bentuk on line. - Peluang pengajuan HAKI dan/atau PATENT terbuka untuk semua bidang ilmu pengetahuan, teknologi dan seni, tanpa kompetisi. 	Treats (ancaman) <ul style="list-style-type: none"> - Perolehan HAKI dan/atau PATENT, dikaitkan dengan peluang perolehan status akreditasi institusi dan lembaga. - Untuk pengajuan dan pemeliharaan HAKI dan/atau PATENT, dibutuhkan biaya yang relatif besar.
Strengths (kekuatan) <ul style="list-style-type: none"> - Jumlah dosen UMGo cukup besar. - Dosen UMGo yang berkualifikasi S2 dan S3 cukup memadai. - Beberapa penelitian dosen yang ada, cukup bermutu untuk diusulkan HAKI dan/atau PATENT. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Bimbingan intensif bagi dosen (peneliti kualified) untuk menyusun pengajuan HAKI dan/atau PATENT, sekaligus mengakses Lembaga Pemberi HAKI dan/atau PATENT (cress program)</i> 	<ol style="list-style-type: none"> 6. <i>Pelatihan dosen (peneliti) untuk menyusun proposal HAKI dan/atau PATENT (idem W-O).</i> 7. <i>Pengalokasi dana internal untuk pembiayaan HAKI dan/atau PATENT bagi dosen yang karya invensinya pada Lembaga Pemberi HAKI dan/atau PATENT (idem W-O)</i>
Weaknesses (kelemahan) <ul style="list-style-type: none"> - Lembaga HAKI dan PATENT baru terbentuk di lingkungan UMGo - Jumlah HAKI dan/atau PATENT yang dimiliki dosen UMGo masih kurang. - Kurangnya staf dosen UMG yang mendalami mekanisme dan prosedur pengajuan HAKI dan/atau PATENT. - Kuantitas penelitian berkualitas HAKI dan/atau PATENT masih sangat kurang. - Kemampuan finansial dosen untuk membayar biaya HAKI dan/atau PATENT rata-rata masih rendah. 	<ol style="list-style-type: none"> 2. <i>Penngembangan Lembaga HAKI dan PATENT, yang sementara bernaung pada LP2M (cikap bakal untuk menjadi lembaga mandiri setelah volume aktifitasnya besar)</i> 3. <i>Pelatihan tenaga pengelola Lembaga HAKI dan/atau PATENT yang profesional.</i> 4. <i>Pelatihan dosen (peneliti) untuk menyusun proposal HAKI dan/atau PATENT</i> 5. <i>Pengalokasian dana internal untuk pembiayaan HAKI dan/atau PATENT bagi dosen yang berhasil meloloskan karya invensinya pada lembaga Pemberi HAKI dan/atau PATENT..</i> 	<ol style="list-style-type: none"> 8. <i>Program rangsangan untuk dosen (peneliti) yang memiliki HAKI dan/atau PATENT.</i> 9. <i>Pelatihan dosen (peneliti) untuk menyusun proposal HAKI dan/atau PATENT (idem W-O & W-T).</i> 10. <i>Pengalokasi dana internal untuk pembiayaan HAKI dan/atau PATENT bagi dosen yang karya invensinya pada Lembaga Pemberi HAKI dan/atau PATENT (idem W-O & W-T)</i>

Output Matrix SWOT (Urutan Prioritas : S-O; W-O; S-T; W-T) :

IV. Program Internal LP2M :

1. *Bimbingan intensif bagi dosen (peneliti kualified) untuk menyusun pengajuan HAKI dan/atau PATENT, sekaligus mengakses Lembaga Pemberi HAKI dan/atau PATENT (cress program)*
2. *Pengembangan Lembaga HAKI dan PATENT, yang sementara bernaung pada LP2M (cikap bakal untuk menjadi lembaga mandiri setelah volume aktifitasnya besar)*
3. *Pelatihan tenaga pengelola Lembaga HAKI dan/atau PATENT yang profesional.*
4. *Pelatihan dosen (peneliti) untuk menyusun proposal HAKI dan/atau PATENT.*
5. *Pengalokasian dana internal untuk pembiayaan HAKI dan/atau PATENT bagi dosen yang berhasil meloloskan karya invensinya pada lembaga Pemberi HAKI dan/atau PATENT.*
6. *Program rangsangan untuk dosen (peneliti) yang memiliki HAKI dan/atau PATENT.*

D. SWOT-4 : Meningkatkan mutu tata-kelola kegiatan penelitian, pengabdian masyarakat dan jurnal ilmiah.

Internal Factor :

1. Strengths (kekuatan):

- a. Jumlah dosen (peneliti) UMGo cukup besar.
- b. Dosen UMGo yang berkualifikasi S2 dan S3 cukup memadai.
- c. Potensi tenaga dosen yang dapat menguasai sistem aplikasi IT cukup memadai.
- d. Kemampuan Dosen dalam menulis di Jurnal Nasional dan Internasional cukup kapabel

2. Weaknesses (kelemahan):

- a. Pusat kajian belum relevan dengan bidang riset unggulan.
- b. Jumlah tenaga pengelola belum relevan dengan volume rencana strategis yang akan dikembangkan.
- c. Dukungan ruang kerja belum relevan dengan volume rencana strategis yang akan dikembangkan.
- d. Dukungan peralatan teknologi informasi yang masih terbatas.
- e. Data Base Langgan Jurnal (On-line belum ada)

External Factor :

1. Opportunities (peluang) :

- a. Hubungan relasi dengan DRPM yang sangat kondusif untuk mengembangkan sistem manajemen LP2M secara profesional.
- b. Hubungan relasi dengan tim pakar peneliti dari UNHAS dan UNG yang kondusif, untuk mendukung kegiatan pelatihan tenaga pengelola.

2. Treats (ancaman) :

- a. Semakin tingginya tuntutan penggunaan sistem IT dalam semua aspek kegiatan LP2M.
- b. Semakin tingginya tanggung jawab dosen (peneliti) yang harus memenuhi target capaian kegiatannya dalam penelitian dan pengabdian masyarakat.

Matrix SWOT

<p style="text-align: center;">External</p> <p style="text-align: center;">Internal</p>	<p style="text-align: center;">Opportunities (peluang)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hubungan relasi dengan DRPM yang sangat kondusif untuk mengembangkan sistem manajemen LP2M secara profesional. - Hubungan relasi dengan tim pakar peneliti dari UNHAS dan UNG yang kondusif, untuk mendukung kegiatan pelatihan tenaga pengelola. 	<p style="text-align: center;">Treats (ancaman)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Semakin tingginya tuntutan penggunaan sistem IT dalam semua aspek kegiatan LP2M. - Semakin tingginya tanggung jawab dosen (peneliti) yang harus memenuhi target capaian kegiatannya dalam penelitian dan pengabdian masyarakat.
<p style="text-align: center;">Strengths (kekuatan)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jumlah dosen (peneliti) UMGo cukup besar. - Dosen UMGo yang berkualifikasi S2 dan S3 cukup memadai. - Potensi tenaga dosen yang dapat menguasai sistem aplikasi IT cukup memadai. - Kemampuan Dosen dalam menulis di Jurnal Nasional dan Internasional cukup kapabel 	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Pelatihan Tenaga Pengelola Teknis dalam lingkungan LP2M secara profesional.</i> 2. <i>Pelatihan internal untuk dosen (peneliti) dalam penggunaan sistem informasi penelitian, pengabdian dan akses jurnal ilmiah.</i> 	<ol style="list-style-type: none"> 5. <i>Pelatihan internal untuk dosen (peneliti) dalam penggunaan sistem informasi penelitian, pengabdian & akses jurnal ilmiah (idem S-O)</i> 6. <i>Pemberian Alokasi Anggaran untuk para penulis dan pengelola jurnal terkait dengan publikasi di Jurnal-jurnal bereputasi</i>
<p style="text-align: center;">Weaknesses (kelemahan)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pusat kajian belum relevan dengan bidang riset unggulan. - Jumlah tenaga pengelola belum relevan dengan volume rencana strategis yang akan dikembangkan. - Dukungan ruang kerja belum relevan dengan volume rencana strategis yang akan dikembangkan. - Dukungan peralatan teknologi informasi yang masih terbatas. - Data Base Langganan Jurnal (On-line belum ada) 	<ol style="list-style-type: none"> 3. <i>Pembentukan Pusat Kajian yang relevan dengan semua bidang riset unggulan yang sesuai dengan rencana strategis yang akan dikembangkan.</i> 4. <i>Rekrutmen tenaga pengelola yang relevan dan proporsional dengan unit kerja dalam lingkungan LP2M</i> 	<ol style="list-style-type: none"> 7. <i>Pengadaan peralatan IT yang memadai untuk mendukung kegiatan semua unit kerja dalam lingkungan LP2M.</i> 8. <i>Pengadaan ruang kerja yang proporsional dengan kegiatan semua unit kerja dalam lingkungan LP2M</i>

Output Matrix SWOT (Urutan Prioritas : S-O; W-O; S-T; W-T) :

V. Program Internal LP2M :

1. *Pelatihan Tenaga Pengelola Teknis dalam lingkungan LP2M secara profesional.*
2. *Pelatihan internal untuk dosen (peneliti) dalam penggunaan sistem informasi penelitian, pengabdian dan akses jurnal ilmiah.*
3. *Pembentukan Pusat Kajian yang relevan dengan semua bidang riset unggulan yang sesuai dengan rencana strategis yang akan dikembangkan.*
4. *Rekrutmen tenaga pengelola yang relevan dan proporsional dengan unit kerja dalam lingkungan LP2M*
5. *Pelatihan internal untuk dosen (peneliti) dalam penggunaan sistem informasi penelitian, pengabdian & akses jurnal ilmiah (idem S-O)*

6. *Pengadaan peralatan IT yang memadai untuk mendukung kegiatan semua unit kerja dalam lingkungan LP2M.*
7. *Pemberian Alokasi Anggaran untuk para penulis dan pengelola jurnal terkait dengan publikasi di Jurnal-jurnal bereputasi*
8. *Pengadaan ruang kerja yang proporsional dengan kegiatan semua unit kerja dalam lingkungan LP2M*

RENCANA STRATEGIS LP2M (2018 – 2022) :

Tujuan	Diskripsi Program	Program Strategis	Target Capaian Tahunan				
			2018	2019	2020	2021	2022
Meningkatkan jumlah dan mutu pelaksanaan kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat dalam lingkungan UMGo	<i>Bimbingan intensif bagi dosen (berpotensi S3) untuk penyusunan proposal penelitian & pengabdian (cress program)</i>	Program Bimbingan Khusus Penyusunan Proposal Penelitian & Pengabdian	2x	2x	2x	2x	2x
	<i>Upaya peningkatan status LP2M UMG dari Binaan ke Madya, Utama, kemudian Mandiri</i>	Program Self Evaluation Tahunan LP2M	1x	1x	1x	1x	1x
	<i>Pelatihan dosen (kontinyu) untuk meningkatkan keterampilan penyusunan proposal penelitian & pengabdian</i>	Program Pelatihan Penyusunan Proposal Penelitian & Pengabdian	2x	2x	2x	2x	2x
	<i>Sosialisasi regulasi di bidang penelitian & pengabdian kepada seluruh dosen</i>	Sosialisasi Menyeluruh ttg Regulasi Penelitian/Pengab.	1x	1x	1x	1x	1x
	<i>Peningkatan alokasi dana internal kepada dosen untuk menumbuhkan budaya penelitian yang bermutu sebagai dasar Road Map</i>	Program Dana Internal Peneliti Pemula & Peneliti berpotensi Haki/Patent		250	250	250	250
Meningkatkan jumlah dan mutu publikasi ilmiah dari civitas akademik	<i>Bimbingan intensif bagi dosen (peneliti) untuk mengakses jurnal terakreditasi/terindeks, serta mengakses situs kompetisi dana bantuan publikasi ilmiah di Kemenristekdikti</i>	Program Bimbingan Khusus Mengakses Jurnal dan Dana Publikasi Ilmiah Kemenristekdikti	1x	1x	1x	1x	1x
	<i>Penguatan unit penerbitan jurnal ilmiah, untuk peningkatan status akreditasi jurnal</i>	Program Penguatan Penerbit Jurnal Internal	1x	1x	1x		
	<i>Pelatihan dosen (peneliti) dalam penulisan artikel ilmiah sesuai standard jurnal terakreditasi/terindeks</i>	Program Pelatihan Penulisan Artikel Ilmiah		2x	2x	2x	2x
	<i>Pengalokasian dana internal untuk bantuan kepada dosen yang berhasil meloloskan artikel ilmiahnya pada jurnal terakreditasi/terindeks</i>	Program Dana Internal Artikel yang terbit pada jurnal terakreditasi/terindeks	15	20	25	25	25
Meningkatkan jumlah invensi yang bermutu HAKI dan/atau PATENT	<i>Bimbingan intensif bagi dosen (peneliti kualified) untuk menyusun pengajuan HAKI dan/atau PATENT, sekaligus mengakses Lembaga Pemberi HAKI dan/atau PATENT (cress program)</i>	Program Bimbingan Khusus Menyusun Proposal HAKI dan Patent		1x	1x	1x	1x

	<i>Pengembangan Lembaga HAKI dan PATENT, yang sementara bernaung pada LP2M (cikap bakal untuk menjadi lembaga mandiri setelah volume aktifitasnya besar</i>	Program Pembentukan Lembaga HAKI & PATENT UM Gorontalo		1x		1x		
	<i>Pelatihan tenaga pengelola Lembaga HAKI dan/atau PATENT yang profesional</i>	Program Pelatihan Tenaga Pengelola Lembaga HAKI & PATENT UMGo		1x	1x			
	<i>Pelatihan dosen (peneliti) untuk menyusun proposal HAKI dan/atau PATENT</i>	Program Pelatihan Penyusunan Proposal HAKI dan PATENT		1x	1x	1x	1x	
	<i>Pengalokasian dana internal untuk pembiayaan HAKI dan/atau PATENT bagi dosen yang berhasil meloloskan karya invensinya pada lembaga Pemberi HAKI dan/atau PATENT</i>	Program Dana Internal untuk Biaya HAKI dan/atau PATENT	2	5	10	10	10	
	<i>Program rangsangan untuk dosen (peneliti) yang memiliki HAKI dan/atau PATENT</i>	Program Dana Internal Reward Dosen Pemilik HAKI dan/atau PATENT	2	5	10	10	10	
Meningkatkan mutu tata-kelola kegiatan penelitian, pengabdian masyarakat dan jurnal ilmiah	<i>Pelatihan Tenaga Pengelola Teknis dalam lingkungan LP2M secara profesional</i>	Program Pelatihan Manajemen Penelitian & Pengabdian Masy.		1x	1x			
	<i>Pelatihan internal untuk dosen (peneliti) dalam penggunaan sistem informasi penelitian, pengabdian dan akses jurnal ilmiah</i>	Program Pelatihan Sistem Informasi Penelitian, Pengabdian & Jurnal Ilmiah	1x	1x	1x	1x	1x	
	<i>Pembentukan Pusat Kajian yang relevan dengan semua bidang riset unggulan yang sesuai dengan rencana strategis yang akan dikembangkan</i>	Program Pembentukan Pusat Kajian yang relevan dengan Bidang Riset Unggulan	1x					
	<i>Rekrutmen tenaga pengelola yang relevan dan proporsional dengan unit kerja dalam lingkungan LP2M</i>	Program Rekrutmen Pengelola Pusat Kajian yang kompeten	1x					
	<i>Pengadaan ruang kerja yang proporsional dengan kegiatan semua unit kerja dalam lingkungan LP2M</i>	Program Pengadaan Ruang Kerja setiap Pusat Kajian, LHP & Penerbut Jurnal		1x				
	<i>Pengadaan peralatan IT yang memadai untuk mendukung kegiatan semua unit kerja dalam lingkungan LP2M</i>	Program Pengadaan Alat IT untuk setiap Pusat Kajian, LHP & Penerbut Jurnal		1x	1x	1x		
Program Antar Unit (Prodi & Fakultas) Program ini berperan untuk penguatan mutu & kuantitas Riset & Pengabdian Masy.	<i>Bimbingan intensif untuk kenaikan jabatan fungsional dosen</i>	Program Bimbingan Khusus Penyusunan Usulan Kenaikan Jabatan		1x				
	<i>Peningkatan kuantitas dan kualitas alat (fisik) penelitian & pengabdian</i>	Program Pengadaan Peralatan Lab/Studio/Workshop		1x				
	<i>Meningkatkan mutu kurikulum/silabus dan rencana kegiatan kemahasiswaan secara komplementer degan kegiatan penelitian & pengabdian</i>	Program Evaluasi Kurikulum/Silabus & Program Kemahasiswaan yang bersinergi dengan pengemb penelitian &		1x				

		pengabdian masy.					
--	--	-------------------------	--	--	--	--	--